

MENIGHETSRÅDETS ÅRSMELDING

Menighetsrådets sammensetning

Knut Vermund Kvilhaug (leder og repr. i fellesrådet), Kristen Ringvold (nestleder og økonomikontakt), Terje Espen Johansen (sekretær), Catharina Eriksen, Steinar Høiback, Peter Sølling, Jan Johansen Hempel, Helge Bruun, Kari Stornes som fung. sokneprest frem til april og sokneprest Dag Magnus Hopstock Havgar fra april. Ingen vararepresentanter.

Arbeidsutvalg: Knut Vermund Kvilhaug, Kristen Ringvold, Terje Espen Johansen, Kari Stornes som fung. sokneprest frem til april og sokneprest Dag Magnus Hopstock Havgar fra april.

Likestilling: Blant representantene er en kvinne, syv menn og sokneprest. Ingen er vara. I AU er tre menn og sokneprest.

Det er et mål at menighetsrådet skal ha så jevn fordeling mellom kvinner og menn som mulig. Dette jobber valgkomiteen mot hver gang det settes opp lister før valg til menighetsrådet.

Det er ingen begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.

Alle tilbud som menigheten driver er åpne for alle, selv om noen tiltak er spesielt rettet mot barn og unge.

Rådsarbeid

	Møter i menighetsrådet	Saker behandlet	Møter i Arbeidsutvalget
Antall	10	74	11

Utvalgene:

De fleste av menighetens mange arrangementer og aktiviteter, er forankret i utvalgene. Hvert utvalg er sammensatt av engasjerte mennesker i soknet, en representant fra menighetsrådet og som regel en kirkelig ansatt hos oss. Rekruttering til råd og utvalg vil være en prioritert oppgave frem mot neste valg. Hvert utvalg har sitt mandat, og fra og med høsten 2024 har hvert utvalg beskrevet sine planlagte aktiviteter med økonomiplan til budsjett. Mangelen på varaer og utfordringer med å skaffe frivillige til menighetens arbeid synliggjør en sårbarhet, til tross for stort engasjement. Det er få medlemmer i hvert utvalg.

Våre utvalg: Gudstjenesteutvalg, Trosopplæringsutvalg, Misjonsutvalg, Undervisningsutvalg, Diakoniutvalg, Kirkemusikkutvalg, Frivilligutvalg.

Ansatte

Kari Stornes Kapellan (100%), var fungerende Sokneprest frem til april, Lars Ljosland Kapellan (100%), Terje Espen Johansen Undervisningsleder (100%), Lilly Anne Eriksen Kirketjener (100%), Camilla Døvik Vestøl Trosopplærer (90%), Randi Solberg Sundt Trosopplærer (10%), Terje Holt Kirketjener (40%) frem til oktober, Benedicte Almgren Askjer Diakon (60%), Nigar Gahramanova Kantor (100% frem til desember), Roger Jansvik Kantor (50%), ny kantor Earling Nikolaisen (100%) ansatt i november med oppstart mars 2026, Ingunn Sørli Øksnes Dirigent Mautua (17%), Eivind Ytterland Vaktmester Engasjement (10%) og trosopplæring (10%) frem til juni, Merethe Sirevåg Bekmand Kirketjener Søndager og Tilkallingsvikar.

Lønnet av menigheten:

Søndre slagen menighet finansierer sammen med Tønsberg kommune 60% diakonstilling og lønner i prosjekt 7% dirigentstilling (fra 5 – 7% pr august 2025) for Maurtua barnekor. Menigheten lønnet også vaktmester i engasjement (ca 10%) frem til juni og innleid/-e ved behov.

Søndre Slagen menighet har menighetskontor i Astreaveien 7.

Ledelse og fellesfunksjoner har adresse i Storgaten 52

Økonomi

Regnskapet for 2025 viser et positivt netto driftsresultat på kr 80.029 som inkluderer driftsresultat og finansinntekter.

Sum driftsinntekter i perioden var kr 1.816.608, som er 419.936 kroner mer enn sammenlignet i fjor, og skyldes flere faktorer hvor det ble tatt grep som økte offerinntekter i tråd med budsjettet, flere konfirmanter og økte overføringer og refusjoner. Det er noen vesentlige avvik i forhold til budsjettet på utgiftssiden. Det gjelder konto 31200 Forbruksmateriell der utgifter i forbindelse med nærmiljøplassen og innkjøp av hettegensere til et av korene utgjør mye av avviket. Likeledes er det avvik på kontor 31260 Arrangementer der mye av avviket skyldes stor økning i antall konfirmanter og dermed økte utgifter i forbindelse med leir. Konto 31770 Reiseutgifter har avvik som skyldes utgifter ifm tur for lederkurset fra 2024 som ble ført i 2025. Det var ikke planlagt, og ble heller ikke gjennomført tur i 2025. Det er ikke budsjettet konto 33600 Refusjon ut viderefakturerings fordi vi antok at fordelingen av utgifter i forbindelse med felles arrangementer ville fordeles, og ikke faktureres.

Sum driftsutgifter i perioden var kr. 1.798.534 som er 94.755 kroner høyere enn i fjor.

Brutto driftsresultat ender kr. 18.074 bedre enn budsjettet, som er kr. 325.183 bedre enn i fjor.

Netto finansinntekter 2025 er kr. 61.954.

Det var budsjettet med bruk av disposisjonsfond med kr 226.002, men deler av dette er strøket for å redusere mindreforbruket så mye som mulig, jfr. Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 17.3. Regnskapet er derfor avsluttet i balanse. Gode grep er gjort og en negativ trend er snudd så regnskap og budsjett igjen er i sunn forfatning.

Investeringsregnskapet viser nå Udekket/udisponert 0 kr. Det betyr at investeringene er fullt finansiert. Det har kommet tilskudd kr 50.000 fra Sparebankstiftelsen Nøtterøy - Tønsberg og tilskudd kr 250.000 fra Sparebankstiftelsen DNB er periodisert over fra 2026 til 2025. For å slippe udekket beløp, er kr 1076,20 overført fra konto 38700 til konto 48700 Andre gaver/tilskudd. Dette er deler av inntekter fra basar/offer til nærmiljøplassen.

Råel, 2. juni 2026

Catharina Eriksen, leder